

Leeftijdsbestendig organiseren

Naar effectief leeftijdsbewust personeelsbeleid



Training en advisering gericht op visieontwikkeling, invoering van praktische maatregelen en ontwikkelen van goede voorstellen of adviezen.

- *Hoe staat het met de leeftijdsdynamiek in mijn organisatie?*
- *Leeftijdsbewust beleid, wat heb je eraan?*
- *Wat is daarvoor nodig? Hoe breng je dat in praktijk?*
- *Hoe benut ik mijn P&O-instrumenten optimaal?*
- *Welke werk-/overleg-/communicatie-vorm is het meest geschikt?*

Voor betrokkenen bij besluitvorming over leeftijdsbewust beleid:

- HRM/P&O (beleids)medewerkers
- Medezeggenschapsorganen
- Leidinggevenden
- Medewerkers



Systemisch Consult

Coaching Training Advies

- *Organisatie Opstellingen*
- *Open Space workshops*
- *Kernkwaliteiten*

De uitdaging

Onze economie in het recente verleden is gebouwd op de naoorlogse geboortegolf. Deze trend vertaalt zich momenteel in een vergrijzings- en ontgroeningsdynamiek: verhoudingsgewijs veel ouderen ten opzichte van jongeren. VUT-regelingen staan onder druk. Er staan onvoldoende jongere werknemers klaar om het werk over te nemen.

De noodzaak voor leeftijdsbewust personeelsbeleid wordt steeds sterker gevoeld. Er komt steeds meer aandacht voor concrete maatregelen die de inzetbaarheid van medewerkers vergroten. Hoe hou je je medewerkers vitaal, betrokken en gemotiveerd tot hun 65^e en misschien langer? Hoe vind je een goede (systemische) balans tussen verschillende leeftijdsgroepen?

U kiest voor deze invalshoek en wilt handvatten om dit in praktijk te brengen.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid

..is beleid dat zich richt op de optimale en duurzame inzetbaarheid van alle medewerkers door rekening te houden met hun leeftijd en de daarbij behorende specifieke kenmerken en behoeften.

Iedere organisatie heeft zijn eigen unieke geschiedenis en samenstelling van personeel met gevolgen voor de leeftijdsdynamiek. Deze is mede het gevolg van eerder aanname-, personeels- en uittredingsbeleid.

Leeftijdsbewust personeelsbeleid is daarom maatwerk om concreet toegespitste maatregelen te ontwikkelen en in praktijk te brengen.

Management, HRM adviseur en medezeggenschapsorganen hebben ieder een eigen rol en verantwoordelijkheid in dit vraagstuk. Een goede samenwerking en coördinatie is een voorwaarde is voor effectieve en duurzame resultaten.

Inhoud van de workshop

Afhankelijk van het ontwikkelingsstadium en invoering van leeftijdsbewust personeelsbeleid kunnen in een workshop of training de volgende onderwerpen aan bod komen:

- De leeftijdsdynamiek van uw organisatie bespreekbaar maken.
- Betrokkenheid en draagvlak organiseren.
- Advies en/of een plan van aanpak.
- Leeftijdsbestendige maatregelen: ARBO, gezondheid, scholing, competentie-ontwikkeling, POP, loopbaanbeleid, mobiliteit, flexibiliteit, coaching, communicatie, organisatieklimaat, stijl van leidinggeven, generatiedynamiek en generatieleren.

Praktische mogelijkheden

Een training/workshop van 1 of meerdere dagdelen; bijvoorbeeld:

- Seminar met leidinggevend en HRM functionarissen
- Workshop voor medezeggenschap
- Workshop senioriteit
- Systemische doorlichting: Is de communicatie en relatie tussen leeftijdsgroepen effectief? Hoe benutten en ontwikkelen we ons potentieel? Hoe creëren we vruchtbare arbeidsverhoudingen?
- Open Space werkconferentie: Hoe ontdekken we ideeën en mogelijkheden van onze medewerkers betrekken we hen erbij?

Ook is adviserende begeleiding mogelijk bij het maken van een plan of voorstel en/of implementatie van concrete maatregelen.

Literatuur, achtergronden

- *Sociaal Economische Raad: Van alle leeftijden. Rapport en advies.*
- *P.M.L. Leisink e.a.: Langer doorwerken met beleid.*
- *W.H.C. Kerkhoff: De oudere werknemer; over employability en suitability. Deventer: Kluwer Bedrijfsinformatie NVP.*
- *J.M.A. Molenaar: Nu overbodig, straks nodig; Onderzoek naar de rol en positie van oudere werknemers in relatie met vervroegde uittreding. UvA vakgroep A&O Amsterdam.*

Resultaten

- Een visie voor uw eigen organisatie, heldere doelen voor leeftijdsbewust personeelsbeleid
- Effectieve maatregelen die aansluiten op het bestaande personeelsbeleid
- Bouwstenen voor praktische voorstellen die binnen uw eigen organisatie op draagvlak kunnen rekenen

Informatie

Neem vrijblijvend contact op voor vragen over de mogelijkheden of een oriënterend gesprek.

U kunt ook een kijkje nemen op de website www.syst.nl bij leeftijdsdynamiek.

Begeleiding

Drs JMA (Michaël) Molenaar is Arbeids & Organisatie Psycholoog. Is sinds 1999 werkzaam vanuit zijn bureau Systemisch Consult. Sinds 1981 al actief op het thema leeftijdsbestendig personeelsbeleid (onderzoek bij Dr. WHC Kerkhoff, UvA).

- Erkend trainer Kernkwaliteiten,
- Ervaren facilitator Open Space,
- Ervaren begeleider Systemisch werk en Organisatieopstellingen.

Trainer en adviseur van teams en medezeggenschapsorganen.
Trainer en adviseur Leeftijdsbewust Personeelsbeleid.



Systemisch Consult

Coaching Training Advies

Molenbochtplein 10 5014 EH Tilburg

Website: www.syst.nl E-Mail: info@syst.nl

Tel: 013-5770070 GSM: 06-51561095



Drs. JMA (Michaël) Molenaar